

- 宮崎市高岡町小山田13-4
- 業種 / 製造業
- 事業概要 / 積層誘電体フィルタの製造、セラミック厚膜印刷基板の製造
- 代表者 / 代表取締役社長 平原 嘉一郎
https://www.soshin-device.co.jp/



仕事と生活の調和の実現で働く人の「物」「心」の幸せをつくる



双信デバイス の KIWAMI POINT

- ✓ 勤続5年以上でリフレッシュ休暇を付与
- ✓ 2時間単位、半日単位で年次有給休暇取得可能
- ✓ 育児のための短時間勤務制度
- ✓ メンタルヘルスやハラスメント対策を充実し、従業員の心身面をサポート

なぜ取り組むの？

製造業のイメージアップを図り、職場環境の良さをアピールし人材確保や定着率向上につなげたい

採用活動において学生や求職者に働きやすい、魅力ある職場でありたいと考え、取り組むことを決めました。製造業のイメージアップを図り、職場環境の良さをアピールすることが人材確保につながると考えています。従業員が仕事と家庭の両立ができるように、安心して働ける職場環境をつくることで、人材確保や定着率向上につなげることができると思い、また県内の方々には会社を知ってもらえる良い機会だと思い取り組みました。



どう変わった？

「ひなたの極認証企業」だからと、求人に応募も。ワーク・ライフ・バランスだけでなく人材確保になっている。

ノー残業デーや年次有給休暇取得率アップ等は「ひなたの極」認証取得以前から取り組んできましたが、今回取得するにあたり、「ひなたの極」の制度を改めて知り、働きやすい職場環境づくりを再認識するきっかけとなりました。

休みを取りやすい環境が浸透したことで、オンとオフのメリハリが付き、仕事とプライベートの充実につながっています。また、採用面接時に「ひなたの極認証取得企業であることが応募のきっかけとなった」との声があり、人材確保にもなっています。

社内クラブ活動も活動しやすくなりました。業務上では関わることのない従業員同士がクラブ活動を通して知り合うことで、コミュニケーションアップにつながっています。

VISION

職場環境の良さをアピールし製造業のイメージアップで人材確保へ

従業員の職場環境の向上、具体的には「年次有給休暇取得率の向上」や「育児休業取得」等の取得啓発を実施し、従業員の働きやすい職場環境整備を進め、仕事と家庭のさらなる両立に貢献します。2024年4月からは取得できなかった年次有給休暇を積立でできる「積立有給休暇制」を新たに導入予定です。

また、プライベートの充実、心身のリフレッシュを図るために年間休日の増加を計画しています。

男性の育児休業の取得についても推進し、さらに魅力ある企業を目指していきます。



知りたい！現場の声

心配だった仕事復帰が
短時間勤務で助かりました。



多胎妊娠で長めの産前産後と育児休業を取得。仕事復帰が心配でしたが短時間勤務ができて助かりました。

リフレッシュ休暇に
家族みんなが大満足



家族との有意義な時間が取れるリフレッシュ休暇は、子どもにも喜んでもらえて大変良かったです。

経営者の想い

仕事と家庭を両立できる働きやすい職場環境で社会と暮らしを支える製造業を発展させていきたい。



当社は電子部品メーカーの双信電機グループとして、見えないところから社会と暮らしを支える大切な電子部品を製造しています。相互信頼の精神を尊重し、お客様に感動を与える電子部品の提供を通して世界中の人・企業・国をつなぐ“輪”を作り、社会の発展と人々の暮らしに貢献することを使命としています。日々のコミュニケーションを大切にし、安全・快適で家庭と両立する働きやすい職場環境を提供し、働く人の「物」「心」の幸せづくりを実現します。

代表取締役社長 平原 嘉一郎 氏